

III CONGRESO NACIONAL RAEE

EL DESARROLLO TECNOLÓGICO APLICADO AL RECICLAJE DE RAEE

PONENCIA

Cómo aplicar la innovación en procesos de reciclaje desarrollados a través de proyectos de integración social.

1. Aspectos Sociales del R.D. 110/2015

PREÁMBULO:

- Preparación para la reutilización mayor generadora de empleo verde (y social).
- Reconocimiento de las entidades de economía social como herramienta para las entidades locales en la tarea de recogida separada de residuos.
- Reconocimiento de las entidades de economía social como organizaciones experimentadas de manera satisfactoria en proyectos de preparación para la reutilización.



ARTÍCULO 13: Introduce a las entidades sociales sin ánimo de lucro como destino preferente para dar una segunda vida a los AEE.

ARTÍCULO 15 Y 19: Resalta a las entidades de economía social autorizadas para realizar la recogida separada de residuos, promocionando la suscripción de acuerdos entre estas y las entidades locales.

ARTÍCULO 19 Y 30: Introducen la posibilidad de la inclusión de cláusulas sociales en el ámbito de la contratación pública para la gestión de RAEE. La nueva Ley de contratación pública, a partir de marzo de 2019, obliga a su inclusión.





EL ORIGEN

Hace 30 años 5 amigos amantes del baloncesto en silla de ruedas se propusieron un reto:

Derribar todas las barreras que les impidiesen avanzar.

LA MISIÓN

Mejorar la calidad de vida de las personas y conseguir su **plena INCLUSIÓN.**

VISIÓN

Ser un recurso de referencia que contribuya a una sociedad que **garantice la participación activa de las personas.**





Todos contamos



10.900
PERSONAS
FORMADAS



1.200
TRABAJADORES



600
ASOCIADOS



15 CENTROS
DE
TRABAJO



10 EMPRESAS
SOCIALES

Es una **Entidad asociativa nacional de Economía Social Declarada de Utilidad Pública** orientada a la consecución de la plena inclusión de las personas con discapacidad



Aportaciones de lo social a los procesos de gestión de RAEE



Aportaciones operativas a los procesos de gestión de RAEE



1. Mayores porcentajes de valorización frente a procesos automáticos → Eliminar fracción “Resto” → Objetivo 0 waste.
2. Potenciación de los recursos humanos en los procesos logísticos – Optimización de carga y logística → Minimización de la huella ecológica/tonelada



Aportaciones operativas a los procesos de gestión de RAEE



1. Clasificación avanzada de componentes
2. Normalización de los procesos productivos ante la discapacidad



1. Itinerario laboral individualizado
3. Evaluación por competencias
4. Desarrollo de la persona – caso real



Itinerario laboral individualizado



Evaluación por competencias



+



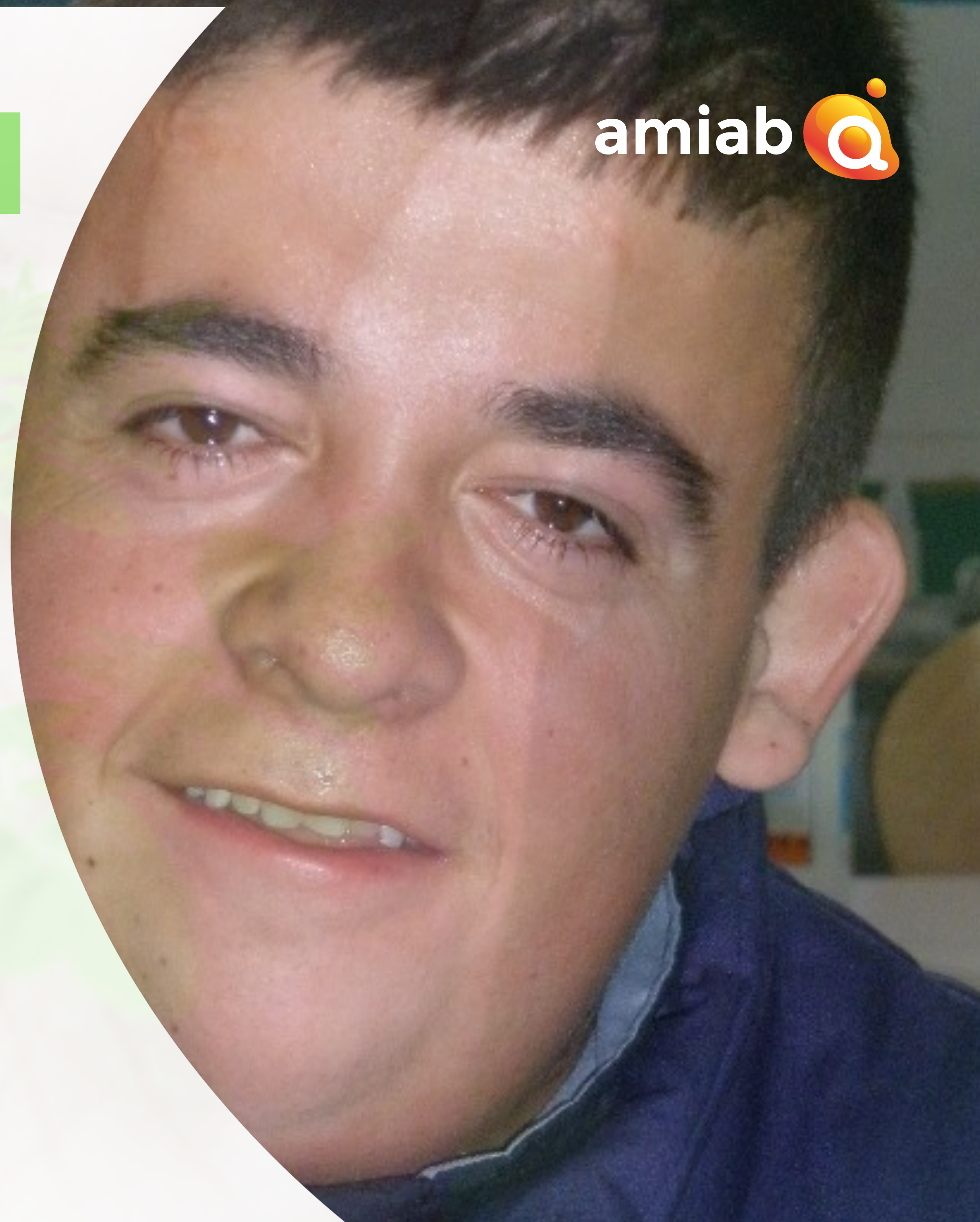
PLAN
INDIVIDUAL DE
MEJORA



Desarrollo de la persona CASO REAL

amiab 

Paco,
Una historia con
nombre propio.



Desarrollo de la persona CASO REAL



**Valoración
2005**



Centro Ocupacional Prelaboral

Control de horarios
Relaciones con los
compañeros Control
de dinero. Auto-
cuidado imagen e
higiene personal.

Formación-2015

Adaptación de temarios
Apoyo durante la
formación

Prácticas prelaborales

Apoyo en el
desarrollo de las
prácticas.
Preparador
laboral

Contratación

Empleo protegido
CEE



Unidades de apoyo

Evaluación por
competencias,
técnicas y
transversales
Plan individual de
mejora
Empleo con apoyo

Empleo Ordinario

Empleo con
Apoyo
Obejetivo final

Empleo protegido

Contrato laboral
Cotización
Productividadón
ECA
Unidades de apoyo

Prelaboral

Gratificación
Entrenamiento en entorno
productivo y en AVD
Trabajo con la familia

Los RAEE como futuro laboral para el sector social

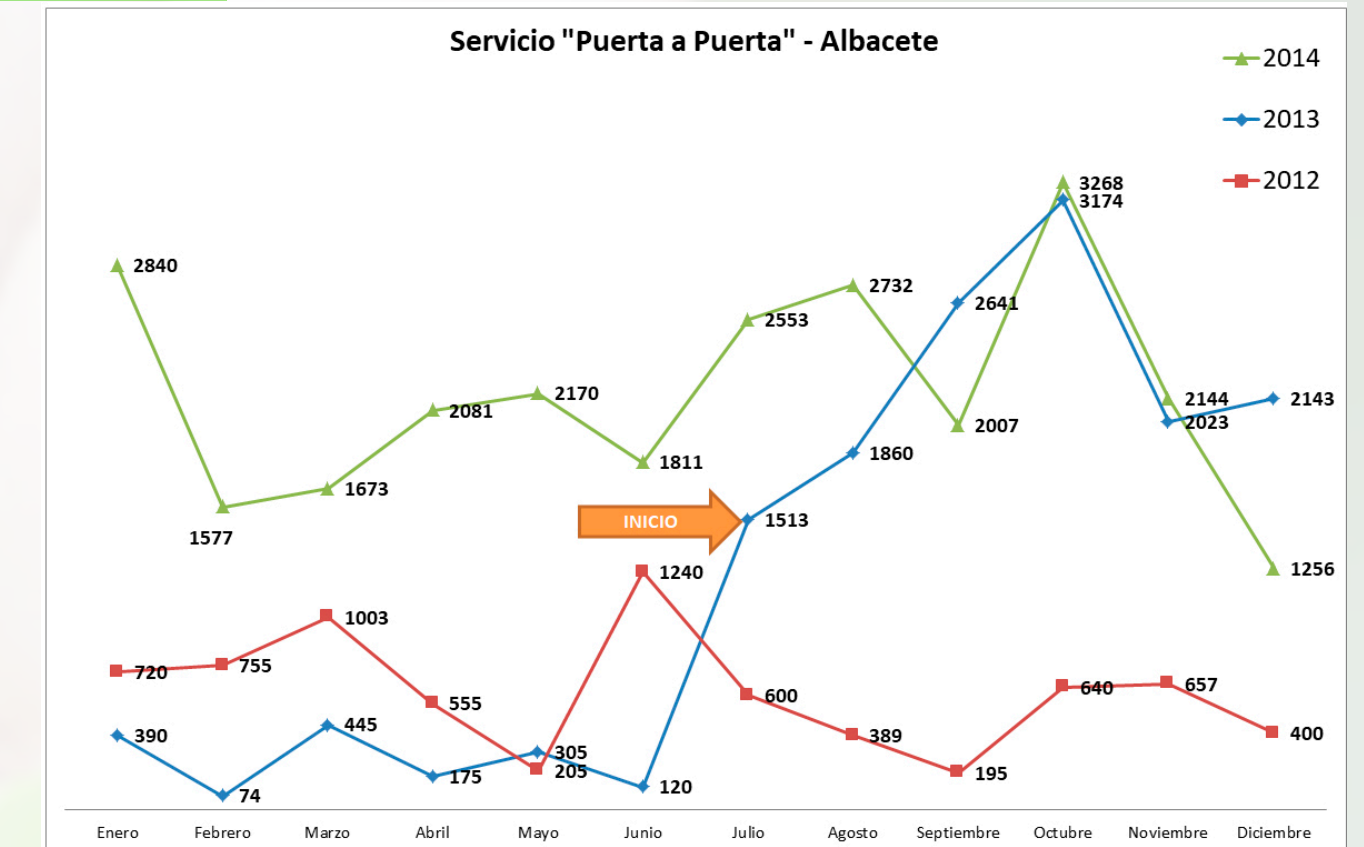


- Las entidades de economía social estamos trabajando encarecidamente en la transformación social y laboral que estamos viviendo, adaptando nuestros proyectos a los avances que son ya una realidad (Inteligencia artificial, robótica y automatización, sensores y Big Data,...), y buscando nuestro encaje en un futuro que se presenta apasionante.
- Estudiamos nuestros modelos de negocio y trabajamos las ideas futuras con el componente social que en nosotros es inherente, para continuar siendo un partner fundamental en el sector de la gestión de RAEE e intentando aportar cada día más a la cadena de valor.

Los RAEE como futuro laboral para el sector social

1. Recogida selectiva “Puerta a Puerta”

(No solo en los RAEE, si no en todos los residuos para evitar mezclas y apoyar la selección en origen.



2. Selección y clasificación de materiales en elementos complejos.

3. Tratamiento manual de residuos no tratables a través de medios automatizados.

4. Puesta en valor de la compra social responsable en los RAEE:

Ser la herramienta que ejecute para Entidades Locales a través de reserva de contratos en la contratación pública la recogida de los residuos

Lucha por la exigencia de medidas de equidad de oportunidades



IGUALDAD



EQUIDAD

amiab

